

Lợi ích kép của thỏa ước lao động tập thể

Trước đây, thỏa ước lao động tập thể trong các doanh nghiệp thuộc các khu công nghiệp tỉnh Bắc Ninh có nội dung chủ yếu liên quan đến hiếu hỷ, tổ chức hoạt động văn nghệ, thể thao... thì nay tập trung nhiều hơn đến các nội dung như tăng lương, thu nhập, trợ cấp, phụ cấp, tiền thưởng, bữa ăn ca, thời gian nghỉ hưởng nguyên lương...

NHIỀU ĐIỀU KHOẢN CÓ LỢI HƠN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Xác định việc triển khai tốt thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) tại các doanh nghiệp là một giải pháp quan trọng góp phần chăm lo quyền lợi, lợi ích chính đáng cho người lao động (NLĐ), Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh Bắc Ninh luôn chú trọng triển khai công tác này với nhiều giải pháp tích cực.

Hoạt động thương lượng, ký kết TULĐTT đạt hiệu quả cao với gần 90% doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn có bản TULĐTT. Tình hình quan hệ lao động trong các khu công nghiệp nhờ đó cơ bản ổn định; quyền lợi, phúc lợi cho NLĐ, điều kiện làm việc ngày càng được bảo đảm.

Trong các doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn, hơn 80% số đơn vị có giá trị bữa ăn ca cho NLĐ từ 22.000 đồng trở lên; ở nhiều doanh



Người lao động Công ty TNHH Khoa học kỹ thuật Goertek Vina trong giờ ăn ca.

Ảnh: THẢO NGUYỄN

niệp NLĐ được thưởng lương tháng thứ 13, thưởng các ngày lễ, Tết; được mua bảo hiểm tai nạn lao động, hỗ trợ tiền nhà trọ (hoặc tiền đi lại), nuôi con nhỏ, phụ cấp thâm niên... và các chế độ phúc lợi khác.

Công ty TNHH Khoa học kỹ thuật Goertek Vina

(KCN Quế Võ) là 1 trong 7 doanh nghiệp tham gia ký kết TULĐTT nhóm các doanh nghiệp điện tử KCN Quế Võ. Qua tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT, NLĐ tại công ty được hưởng nhiều chế độ ưu đãi hơn so với quy định của pháp luật như: Công ty đảm bảo NLĐ

tham gia đóng BHXH, được hưởng các chế độ về BHYT, BHTN theo quy định của pháp luật, thu nhập bình quân từ 7,5 triệu đồng đến 8 triệu đồng/người/tháng, môi trường làm việc sạch sẽ, bảo đảm các điều kiện an toàn vệ sinh lao động, được hỗ trợ tiền ăn ca.

Còn tại Tập đoàn Khoa học Kỹ thuật Hồng Hải (KCN Quế Võ), với sự nhanh nhạy và kỹ năng thương thảo, cán bộ công đoàn đã khéo léo vận động doanh nghiệp ký kết TULĐTT với nhiều điều khoản ngoài luật có lợi cho NLĐ, như: Điều khoản hỗ trợ tiền nhà ở cho NLĐ 500.000 đồng/tháng; tiền thưởng chuyên cần tháng 500.000 đồng/tháng, chuyên cần quý 150.000 đồng/quý, phụ cấp ăn ca 41.000 đồng/ngày; tiền công làm việc cho ngày

nghỉ phép năm được tính 400%...

LỢI ÍCH KÉP

Theo đánh giá của Công đoàn các KCN tỉnh Bắc Ninh, hầu hết các bản TULĐTT được ký kết đều đảm bảo chất lượng và xu hướng ngày càng được nâng cao. Nếu như trước đây, nội dung chủ yếu liên quan đến phúc lợi như: hiếu hỷ, hỗ trợ khó khăn, tổ chức hoạt động văn nghệ, thể thao... thì đến nay tập trung nhiều hơn đến các nội dung như: Tăng

lương, thu nhập, trợ cấp, phụ cấp, tiền thưởng, bữa ăn ca, thời gian nghỉ hưởng nguyên lương...

Chủ tịch Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh Bắc Ninh Trần Văn Hiệu khẳng định, việc ký kết TULĐTT luôn mang lại lợi ích kép cho NLĐ và người sử dụng lao động, tạo dựng mối quan hệ lao động hài hòa và thể hiện trách nhiệm của doanh nghiệp.

Ông Hiệu cho rằng, bản TULĐTT có nhiều hay ít lợi ích đều phụ thuộc vào kỹ năng, sự khéo léo của cán bộ công đoàn cơ sở trong việc thương lượng; biết lựa chọn được thời điểm phù hợp để gửi yêu cầu thương lượng và tiến hành thương lượng; đồng thời phải nêu bật được những lợi ích mà doanh nghiệp sẽ nhận được khi thực hiện các nội dung do Công đoàn kiến nghị.

THẢO NGUYỄN

"Trong thời gian tới, Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh sẽ tiếp tục chú trọng công tác bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng vận động ký kết TULĐTT cho cán bộ CĐCS; phối hợp với các ngành chức năng trong việc kiểm tra, yêu cầu doanh nghiệp ký kết và thực hiện TULĐTT đảm bảo quyền lợi cho NLĐ, tạo sự gắn kết chặt chẽ giữa đoàn viên, tổ chức Công đoàn và doanh nghiệp để Công đoàn thực sự là tổ chức của NLĐ, do NLĐ, vì NLĐ và đồng hành vì sự phát triển bền vững của doanh nghiệp" - ông Trần Văn Hiệu cho biết.