

# Nhiều doanh nghiệp ở Bắc Giang, Bắc Ninh chưa công bố thưởng Tết

**BẢO HÂN**

*Theo khảo sát của phóng viên Báo Lao Động, đến thời điểm này, tại nhiều doanh nghiệp điện tử trên địa bàn tỉnh Bắc Giang, Bắc Ninh chưa có thông báo về thưởng Tết năm 2025.*

## CÔNG NHÂN "NGÓNG" THƯỞNG TẾT

Làm công nhân tại một công ty điện tử ở tỉnh Bắc Giang, chị Nguyễn Thị Hằng (tên nhân vật đã thay đổi) cho biết, đến thời điểm này, chị chưa thấy công ty thông báo về thưởng Tết.

"Năm trước, vào thời gian này công ty đã "tiết lộ" về cách tính thưởng Tết theo đánh giá năng lực, còn năm nay chưa thấy công ty thông tin. Thường thì phải đến 27-28 tháng Chạp Âm lịch, công ty mới chuyển tiền thưởng Tết vào tài khoản của công nhân", chị Hằng cho hay.

Năm ngoái, chị Hằng nhận được khoản tiền thưởng Tết là 4,5 triệu đồng. Hiện tổng thu nhập của nữ công nhân này (kể cả tăng ca) là 10 triệu đồng/tháng. Số tiền này chị co kéo để đủ trang trải cho cuộc sống gia đình.

Còn tại Bắc Ninh, chị Nguyễn Thị Tình (tên nhân vật đã thay đổi) - công nhân một doanh nghiệp điện tử nằm trong Khu công nghiệp Quế Võ - cho biết, chị cũng chưa nắm được mức tiền thưởng Tết năm nay là bao nhiêu.

"Nhưng theo tôi được biết, năm nay công ty tính

thưởng Tết căn cứ vào xếp loại hoàn thành công việc. Nếu công nhân xếp loại A, B, C thì được hưởng 100% 1 tháng lương cơ bản; nếu loại xuất sắc thì được cộng thêm tiền thưởng; xếp loại D thì bị trừ 50% tiền lương cơ bản" - chị Tình cho hay.

Năm ngoái, chị Tình xếp loại B, được thưởng Tết Dương lịch 80% lương cơ bản, thưởng Tết Âm lịch bằng 100% tháng lương cơ bản. Với mức lương cơ bản là 5 triệu đồng, chị nhận thưởng Tết tổng cộng là 9 triệu đồng.

"Năm nay, tôi chưa biết mình xếp loại nào, nhưng dự kiến vẫn được hưởng theo cách tính như năm ngoái. Lương cơ bản của tôi hiện là 5,2 triệu đồng/tháng, nên nếu vẫn được xếp loại A,B,C thì năm nay dự kiến tôi sẽ nhận được tiền thưởng Tết nhiều hơn năm trước", chị Tình chia sẻ, nhưng cho biết thêm, có thể cách tính thưởng Tết sẽ thay đổi.

Theo nữ công nhân, trong năm 2024, từ thực tế công việc của mình, chị thấy công ty có nhiều đơn hàng hơn so với năm 2023.

Chị Tình quê ở Tuyên Quang. Chồng chị làm nghề tự do, thu nhập không ổn định. Vợ chồng chị đang

nuôi 2 con ăn học, cuộc sống còn nhiều khó khăn, thiếu thốn. Chị phải thuê trọ một mình ở thành phố Bắc Ninh; riêng tiền thuê trọ đã là 900.000 đồng/tháng, chưa kể tiền điện, nước.

## KỊP THỜI PHÁT HIỆN, CÓ CÁC GIẢI PHÁP ĐẢM BẢO QUYỀN LỢI

Trao đổi với phóng viên ngày 16.12, ông Trần Văn Hiệu - Chủ tịch Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh Bắc Ninh - cho biết, qua nắm bắt của công đoàn, tình hình sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp điện tử trong các khu công nghiệp năm 2024 ổn định. Nhiều doanh nghiệp có mức thưởng Tết là một tháng lương thứ 13, trong đó có doanh nghiệp tính theo mức lương cơ bản, có đơn vị tính theo tổng thu nhập...

Theo Chủ tịch Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh Bắc Ninh, năm trước có doanh nghiệp còn tính thêm thâm niên, nên có trường hợp công nhân được thưởng Tết bằng 3 tháng lương cơ bản. Ông Hiệu cho biết, hiện trên địa bàn tỉnh Bắc Ninh có khoảng 1.000 doanh nghiệp điện tử.

Theo kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Ất Tỵ 2025, Công đoàn các Khu công nghiệp tỉnh Bắc Ninh cùng các công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về chế độ tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết.

Cùng với đó, kịp thời phát hiện và có các giải pháp đảm bảo quyền lợi của đoàn viên, người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản...

Tăng cường các hoạt động đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động về phương án, kế hoạch sản xuất, trả lương, trả thưởng Tết...



Công nhân lao động làm việc trong một doanh nghiệp điện tử của tỉnh Bắc Giang. Ảnh: BẢO HÂN