

Bắc Ninh chú trọng chăm lo, hỗ trợ lao động nữ

Bài và ảnh: AN TRẦN

Với số lượng lao động nữ chiếm gần 75% tổng số lao động trên địa bàn, thời gian qua, các cấp công đoàn tỉnh Bắc Ninh đã có nhiều hoạt động thiết thực quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống vật chất, tinh thần cho chị em. Điều này góp phần xây dựng lực lượng lao động nữ năng động, tự tin, chủ động trong tình hình hội nhập.

VỚI chủ đề “Việc làm và sức khỏe cho nữ công nhân”, chương trình Ngày hội việc làm dành cho lao động nữ do Ban Nữ công (Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam) phối hợp Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh và các bên liên quan vừa tổ chức là một minh chứng cụ thể, khẳng định sự quan tâm của các cấp, ngành trên địa bàn dành cho nữ công nhân, viên chức, người lao động.

Chương trình với chủ đề “Việc làm và sức khỏe cho nữ công nhân” lần đầu tổ chức tại tỉnh Bắc Ninh đã thu hút hơn 2.000 người tham gia. Có mặt từ sớm tại ngày hội, chị Nguyễn Thị Liên ở Yên Giả, thị xã Quế Võ cho biết: Tôi rất phấn khởi khi chính quyền các cấp, công đoàn tạo điều kiện thuận lợi cho lao động nữ có nhu cầu tìm việc làm tiếp cận thông tin tuyển dụng của các doanh nghiệp để lựa chọn việc làm phù hợp với khả năng. Đã từng đi làm công nhân tại khu công nghiệp, tôi mong muốn sẽ tìm được công việc phù hợp, giúp ổn định thu

nhập và nâng cao đời sống.

Dù lần đầu tổ chức song Ngày hội việc làm đã thu hút 30 doanh nghiệp tham gia tuyển dụng ở nhiều lĩnh vực, nhóm ngành nghề với 5.000 chỉ tiêu tuyển dụng. Trong đó có nhiều doanh nghiệp lớn, uy tín như: Công ty trách nhiệm hữu hạn Khoa học kỹ thuật GOERTEK VINA tuyển 1.000 công nhân sản xuất linh kiện điện tử; Công ty trách nhiệm hữu hạn DREMTECH Việt Nam tuyển 2.000 công nhân, Tập đoàn Foxconn Hồng Hải tuyển gần 300 nhân viên... Mỗi đơn vị đều có ít nhất một gian hàng để thực hiện các hoạt động tư vấn sức khỏe, làm đẹp, giới thiệu việc làm để lao động nữ và người lao động có nhu cầu dễ dàng tiếp cận thông tin của nhà tuyển dụng và giúp các doanh nghiệp gặp gỡ, trò chuyện, tuyển được lao động tốt nhất.

Chị Nguyễn Thị Thương, công nhân Công ty trách nhiệm hữu hạn Winlltech Vina (khu công nghiệp Quế Võ) cho biết: Đến với ngày hội việc làm, tôi

có thêm nhiều kiến thức bổ ích không chỉ về những chính sách sử dụng lao động mà còn được tư vấn chăm sóc sức khỏe, làm đẹp, cách sắp xếp thời gian khoa học cân bằng giữa công việc với gia đình... Tôi mong muốn tiếp tục có nhiều chương trình bổ ích như thế để công nhân, lao động, nhất là lao động nữ tham gia.

Đánh giá về hiệu quả chương trình, đồng chí Ngô Duy Hiếu, Phó Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam cho biết: Thông qua ngày hội, tiếp tục khẳng định vai trò của tổ chức công đoàn trong công tác bảo vệ, chăm lo cho đoàn viên, người lao động, đặc biệt là lao động nữ. Từ đó nâng cao nhận thức, ý thức của đoàn viên, lao động nữ trong lao động sản xuất, vấn đề chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe, góp phần xây dựng lực lượng lao động nữ năng động, tự tin, chủ động trong tình hình hội nhập.

Toàn tỉnh Bắc Ninh hiện có hơn 173 nghìn lao động nữ, chiếm gần 75% trong tổng số lao động. Với lực lượng đông

đảo, thời gian qua, các hoạt động chăm lo việc làm, đời sống vật chất, tinh thần cho nữ công nhân, viên chức, lao động luôn được các cấp công đoàn quan tâm thực hiện, trong đó, chú trọng các nội dung về lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới, thực hiện chính sách cho phụ nữ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi như không sa thải, chấm dứt hợp đồng...

Đáng chú ý, hưởng ứng Chương trình hỗ trợ lao động nữ nuôi con bằng sữa mẹ tại nơi làm việc, sau gần 10 năm triển khai, đến nay, Liên đoàn Lao động tỉnh đã lắp đặt gần 40 phòng vắt, trữ sữa tại các doanh nghiệp có đông lao động nữ trong tỉnh. Qua đó, góp phần bảo đảm cho nữ công nhân nuôi con bằng sữa mẹ ít nhất 24 tháng tuổi, giúp trẻ có sự khởi đầu tốt nhất, phát triển toàn diện về thể chất và trí tuệ.

Việc quan tâm chăm lo đời sống nữ công nhân, lao động còn được các cấp công đoàn tỉnh Bắc Ninh triển khai thông qua nhiều hoạt động thiết thực



Các nữ công nhân lao động trải nghiệm tại Ngày hội việc làm.

như tuyên truyền luật, các nghị định hướng dẫn liên quan đến lao động nữ, các chế độ chính sách đối với lao động nữ; thăm hỏi, tặng quà lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn vào các dịp lễ, Tết, Tháng Công nhân... Đặc biệt, phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”, nữ công nhân, viên chức lao động giúp nhau làm kinh tế gia đình, nâng cao chất lượng cuộc sống, được các chị em nhiệt tình tham gia. Quỹ “Vì nữ công nhân lao động nghèo” được duy trì thường xuyên, hiện Liên đoàn Lao động tỉnh rà soát, triển khai giúp 313

trường hợp nữ công nhân, viên chức, lao động nghèo vay vốn với số tiền gần 4,2 tỷ đồng.

Nhằm thúc đẩy sự tham gia nhiều hơn của phụ nữ vào thị trường lao động, tạo việc làm, thu nhập và cơ hội tham gia vào các vị trí lãnh đạo, quản lý, thời gian tới, công đoàn các cấp tỉnh Bắc Ninh sẽ phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan tìm hiểu thị trường, nhu cầu việc làm của người lao động để có chính sách, biện pháp kết nối giữa các bên cung-cầu. Đồng thời, đẩy mạnh tuyên truyền và thực hiện các chế độ, chính

sách bảo đảm quyền và lợi ích hợp pháp cho lao động nữ theo đúng quy định của pháp luật; tổ chức các khóa học ngắn, trung hạn giúp người lao động học tập nâng cao tay nghề, nghiệp vụ, đáp ứng được yêu cầu công việc đặt ra... Những hoạt động chăm lo quyền lợi sát sườn của đoàn viên, người lao động nữ của công đoàn, chính quyền các cấp tỉnh Bắc Ninh là “điểm tựa” vững chắc để các nữ công nhân, viên chức, lao động tích cực lao động, sản xuất, hoàn thành tốt nhiệm vụ, đóng góp vào sự phát triển của đơn vị và địa phương ■