



Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh tổ chức Hội nghị Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở khu vực ngoài Nhà nước, giai đoạn 2024 - 2028. Ảnh: CĐBN.



Ra mắt Công đoàn Công ty TNHH In bao bì Thủy Phong gồm 33 đoàn viên. Ảnh: CĐBN.



Ban Chấp hành Công đoàn Công ty TNHH Điện tử Foster - Bắc Ninh họp bàn hoạt động chăm lo người lao động. Ảnh: Vũ Hải.

Những thuận lợi, khó khăn và giải pháp phát triển đoàn viên ở Bắc Ninh

❖ PHẠM PHƯƠNG LAN

Từ thực tiễn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại địa phương, Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh đã nhận diện những thuận lợi, khó khăn, từ đó tìm ra những giải pháp cụ thể để làm tốt hơn nữa nhiệm vụ quan trọng này trong thời gian tới.

Cơ sở và điều kiện thuận lợi

Nhiệm kỳ 2018 - 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh xác định công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là một nhiệm vụ trọng tâm, qua đó, xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh, là cơ sở để đại diện, chăm lo tốt hơn nữa quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Thực hiện nhiệm vụ này, Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh đã chỉ đạo triển khai nhiều mô hình hoạt động mới chăm lo cho đoàn viên, người lao động thích ứng với tình hình thực tiễn, huy động được sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị, cộng đồng doanh nghiệp hỗ trợ nhân lực, vật lực và nguồn tài chính, đặc biệt là vào các dịp Tết Sum vầy, Tháng Công nhân (được tổ chức với quy mô lớn tại các khu công nghiệp có đông công nhân lao động). Tại đây, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức ATM gạo miễn phí; vận chuyển nhu yếu phẩm hỗ trợ người lao động đến tận phòng trọ; tổ chức các “gian hàng 0 đồng”... cung cấp miễn phí nhiều nhu yếu phẩm thiết yếu cho đoàn viên, người lao động.

Với các hoạt động trên, trong nhiệm kỳ 2023 - 2028, các cấp công đoàn tỉnh đã chăm lo cho gần 2 triệu lượt đoàn viên, người lao động với tổng số kinh phí hàng trăm tỷ đồng; ký kết hợp tác với hàng chục đơn vị, doanh nghiệp cung cấp dịch vụ ưu đãi cho đoàn viên; tham mưu tổ chức đối thoại giữa đồng chí Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Ủy ban Nhân dân tỉnh với cán bộ công đoàn và công nhân lao động vào dịp Tháng Công nhân...

Liên đoàn Lao động tỉnh cũng thành lập đoàn công tác liên ngành tổ chức thăm và làm việc với các doanh nghiệp có đông công nhân, chia sẻ, hỗ trợ tháo gỡ khó khăn, tăng cường mối quan hệ, đồng hành cùng chăm lo ngày càng tốt hơn cho người lao động. Đàm phán, thương lượng ký kết thành công 87 bản thỏa ước lao động tập thể nhóm doanh nghiệp điện tử Hàn Quốc với 15 nội dung cao hơn quy định pháp luật, mang lại lợi ích cao hơn cho hơn 80.000 người lao động (ký ngày 24/4/2021)...

Công đoàn tỉnh ứng dụng công nghệ thông tin vào chỉ đạo, điều hành, tiếp nhận và chuyển tải thông tin giữa công đoàn với đoàn viên, người lao động... Đa dạng hoá các hình thức tuyên truyền, chia sẻ kỹ năng, phổ biến kiến thức pháp luật, bảo vệ quyền lợi đoàn viên, người lao động; đáp ứng một cách tốt nhất nhu cầu của đoàn viên, người lao động.

“Nhờ đó, từ năm 2018 đến tháng 6/2022, các cấp công đoàn tỉnh Bắc Ninh đã phát triển 61.973 đoàn viên, đạt 106% kế hoạch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam giao, tăng 2,7 lần so với kết quả nhiệm kỳ trước; thành lập được 520 công đoàn cơ sở, tăng 3,3 lần so với kết quả nhiệm kỳ trước. Đây là cơ sở quan trọng và là điều kiện để Liên đoàn Lao động Bắc Ninh tin tưởng sẽ thực hiện thành công chỉ tiêu phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong nhiệm kỳ này”, đồng chí Nguyễn Thị Vân Hà, Chủ tịch Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Ninh cho biết.

Nhận diện những khó khăn

Tuy nhiên, vẫn theo đồng chí Nguyễn Thị Vân Hà, thực tiễn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở Bắc Ninh cho thấy vẫn có nhiều hạn chế: Việc thành lập công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo phương pháp truyền thống chủ yếu do công đoàn cấp trên tiếp cận, tuyên truyền, vận động người lao động; công đoàn nỗ lực hết mình, nhưng người sử dụng lao động gần như giữ vai trò quyết định trong việc thành lập công đoàn cơ sở.

Trong khi đó, không ít doanh nghiệp chưa tạo điều kiện để công đoàn tuyên truyền, vận động thành lập công đoàn cơ sở với nhiều lý do. Một số doanh nghiệp thành lập công đoàn cơ sở còn mang tính hình thức. Số lượng cán bộ công đoàn chuyên trách chưa tương xứng với yêu cầu nhiệm vụ được giao. Việc tổ chức cấp thẻ đoàn viên còn chậm vì doanh nghiệp không cho cung cấp dữ liệu về đoàn viên, người lao động với lý do sợ lộ bí mật thông tin. Việc thuê lại lao động của các doanh nghiệp không



Những trường hợp khó khăn, công đoàn chủ trì thành lập các đoàn công tác gồm lãnh đạo cơ quan quản lý Nhà nước, Ban Quản lý các khu công nghiệp; cần thiết thành lập các đoàn thanh tra, kiểm tra, giám sát liên ngành đến làm việc với doanh nghiệp. Qua đó tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở.

đóng trên địa bàn cũng là khó khăn cho phát triển đoàn viên trong doanh nghiệp.

Đồng chí Nguyễn Thị Vân Hà cho rằng, trong bối cảnh Việt Nam gia nhập Hiệp định Đối tác Toàn diện và Tiến bộ xuyên Thái Bình Dương (CPTPP), các hiệp định thương mại tự do thế hệ mới cũng như phê chuẩn Công ước 87, Công ước 98 của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO), dự kiến sẽ dẫn tới sự ra đời tổ chức đại diện người lao động trong doanh nghiệp, thì công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở càng mang tính sống còn. Bởi vậy, nhận diện chính xác những thuận lợi, khó khăn trong thực hiện công tác này ở địa phương sẽ giúp các cấp công đoàn tỉnh có giải pháp sát thực để thực hiện tốt hơn công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở trong thời gian tới.

Một số giải pháp

Để phát huy thành tựu, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong nhiệm vụ quan trọng nói trên, trong thời gian tới, theo đồng chí Nguyễn Thị Vân Hà, Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo các cấp công đoàn tỉnh cần tranh thủ sự lãnh đạo của các cấp uỷ, sự ủng hộ của chính quyền cùng cấp, đề xuất ban hành những chính sách an sinh xã hội đặc thù dành cho đoàn viên công đoàn thông qua hoạt động của tổ chức Công đoàn trên quan điểm thống nhất: công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, chăm lo cho người lao động là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, không của riêng công đoàn.

Cùng với đó, hàng năm, công đoàn phối hợp khảo sát nắm chắc thông tin về tình hình sản xuất kinh doanh, số người lao động của các doanh nghiệp để phân loại, xác định nguồn, giao chỉ tiêu cho các đơn vị với mục tiêu thành lập được công đoàn cơ sở ở những doanh nghiệp đủ điều kiện. Đây là chỉ tiêu cứng để đánh giá, xếp loại tổ chức Công đoàn và bình xét thi đua khen thưởng.

Đối với những trường hợp khó khăn, công đoàn chủ trì thành lập các đoàn công tác gồm lãnh đạo cơ quan quản lý Nhà nước, Ban Quản lý các khu công nghiệp; cần thiết thành lập các đoàn thanh tra, kiểm tra, giám sát liên ngành đến làm việc với doanh nghiệp. Qua đó tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở với phương châm phủ kín công đoàn cơ sở ở những doanh nghiệp đã đi vào hoạt động ổn định.

Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên để đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp, nhất là cán bộ chủ chốt công đoàn cơ sở, tổ trưởng công đoàn, cán bộ chuyên trách công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở am hiểu sâu, được trang bị đầy đủ tài liệu, nhuần nhuyễn các kỹ năng.

Đổi mới phương thức tập hợp người lao động, thành lập công đoàn cơ sở theo hướng bảo đảm quyền tự do công đoàn của người lao động, bảo đảm việc thành lập công đoàn cơ sở thực sự của người lao động. Phát huy tối đa thế mạnh của mạng xã hội để tuyên truyền, tư vấn pháp luật và tiếp nhận thông tin của người lao động...■