

Bảo đảm chất lượng tuyển dụng, sử dụng biên chế

Ban Pháp chế, HĐND tỉnh Bắc Ninh vừa thực hiện giám sát về công tác quản lý, tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn tỉnh tại huyện Thuận Thành và huyện Tiên Du. Từ đó, rút ra những kiến nghị phù hợp thực tiễn, đề xuất giải pháp hiệu quả, nhằm nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng và sử dụng biên chế.



Phó Chủ tịch Thường trực HĐND tỉnh Bắc Ninh Trần Thị Hằng phát biểu chỉ đạo cuộc giám sát tại huyện Thuận Thành

Bảo đảm đầy đủ chế độ, chính sách

Báo cáo với Đoàn giám sát, UBND huyện Thuận Thành cho biết, trong giai đoạn 2019 - 2022, công tác quản lý, tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã của huyện Thuận Thành được thực hiện theo đúng quy định của pháp luật. Các chế độ, chính sách được bảo đảm đầy đủ, tạo điều kiện thuận lợi và góp phần tích cực để cán bộ, công chức, viên chức yên tâm công tác, làm việc; việc phân bổ và giao biên chế cho các cơ quan, đơn vị được thực hiện kịp thời, đúng chỉ tiêu được giao.

Năm 2022, huyện Thuận Thành được giao 2.664 chỉ tiêu biên chế, tổng số sử dụng đến cuối năm là 2.373 biên chế. Về trình độ chuyên môn, công chức có 1,42% tiến sĩ, 55,71% thạc sĩ, 41,42% đại học; viên chức có 4,3% thạc sĩ, 84,7% đại học. Trong giai đoạn 2019 - 2022, toàn huyện có 22 người được xét, tiếp nhận vào công chức cấp xã không qua thi tuyển. Biên chế cán bộ, công chức cấp xã năm 2022 được giao là 360 chỉ tiêu, trong đó đã sử dụng là 337 chỉ tiêu. Về trình độ chuyên môn, 79,5% đại học, 3,5% thạc sĩ; còn 1,6% sơ cấp hoặc chưa qua đào tạo.

Qua giám sát cho thấy, thực tế quản lý, sử dụng, tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức của huyện còn một số tồn tại, khó khăn như số lượng biên chế được giao chưa đáp ứng được vị trí việc làm đã phê duyệt và yêu cầu, nhiệm vụ công tác của địa phương. Trong năm 2023, huyện Thuận Thành trở thành thị xã, dẫn đến một số cán bộ, công chức, viên chức phải kiêm

nhiệm nhiều nhiệm vụ. Việc tổ chức thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức và triển khai xếp lương đối với viên chức giáo viên trên địa bàn tỉnh còn chậm, dẫn đến chế độ chưa bảo đảm theo quy định.

Nhằm khắc phục, UBND huyện Thuận Thành đề nghị với HĐND, UBND tỉnh và các cơ quan chức năng giao bổ sung thêm chỉ tiêu biên chế công chức và biên chế viên chức đối với UBND huyện; nhằm đáp ứng nhu cầu công việc và nhiệm vụ được giao khi huyện Thuận Thành trở thành thị xã kể từ ngày 10.4.2023. Bên cạnh đó, huyện đề nghị tỉnh chỉ đạo, tổ chức thi, xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp đối với viên chức các đơn vị sự nghiệp trên địa bàn huyện.

Công khai, minh bạch trong tuyển dụng

Tiếp tục giám sát tại huyện Tiên Du; Ban Pháp chế, HĐND tỉnh nhận thấy, việc quản lý, tuyển dụng, sử dụng công chức, viên chức của UBND huyện Tiên Du bảo đảm thực hiện đúng theo quy định của pháp luật và các chế độ hiện hành. Chỉ tiêu biên chế được phân bổ hàng năm cơ bản đủ số lượng phục vụ cho công việc, nhiệm vụ được giao. Đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhìn chung có tinh thần trách nhiệm cao, cố gắng nỗ lực thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao, tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ và lý luận chính trị.

Bên cạnh kết quả đạt được, các đại biểu cũng chỉ ra những tồn tại, hạn chế như biên

chế viên chức hành chính được giao không đủ phân bổ các trường học trên địa bàn huyện. Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT và Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường mầm non, tiểu học, THCS công lập đã có hiệu lực, nhưng vẫn chưa được triển khai trên địa bàn tỉnh, dẫn đến chế độ đối với viên chức giáo viên chưa bảo đảm theo quy định mới.

Để tiếp tục phát huy kết quả đã đạt được, các thành viên đoàn giám sát nêu ra những phương án đối với huyện Tiên Du, như đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục pháp luật nhằm nâng cao ý thức, đạo đức công vụ đối với công chức, viên chức trên địa bàn huyện. Bên cạnh đó, phát huy vai trò, trách nhiệm, quyền hạn của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong thực hiện công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức, đặc biệt là tinh giản bộ máy, biên chế bảo đảm tinh gọn, hiệu quả.

Đoàn giám sát đặc biệt quan tâm tới công tác tổ chức tuyển dụng viên chức và cán bộ, công chức cấp xã. Theo đó, cần bảo đảm công khai, minh bạch, tuyển được người có năng lực, đáp ứng yêu cầu và đúng quy định của pháp luật; nhất là tuyển dụng viên chức giáo dục thời gian tới. Đối với trường hợp xét chuyển cán bộ sang công chức cấp xã không qua thi tuyển, cần rà soát, đánh giá bảo đảm chất lượng, năng lực, trình độ chuyên môn phù hợp với chức danh công chức cấp xã. Mặt khác, triển khai thực hiện có hiệu quả các nghị quyết của HĐND tỉnh, đầu tư đủ nguồn lực đáp ứng yêu cầu triển khai thực hiện có hiệu quả công tác tuyển dụng, quản lý, quy hoạch, sử dụng công chức, viên chức và cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn huyện.

Phó Chủ tịch Thường trực HĐND tỉnh Bắc Ninh Trần Thị Hằng yêu cầu, các huyện tiếp tục nâng cao chất lượng công tác tuyển dụng, quản lý, sử dụng biên chế. Rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, biên chế, cơ cấu tổ chức, chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban chuyên môn để điều chỉnh, bố trí, sử dụng biên chế phù hợp với khối lượng công việc thực tế, trên cơ sở biên chế được cấp có thẩm quyền giao. Đối với Thuận Thành, sau khi huyện trở thành thị xã, cần chú trọng công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao chất lượng cán bộ, bố trí cán bộ phù hợp giữa yêu cầu thực tế và vị trí việc làm...

Bài và ảnh: PHƯƠNG HOA